Al Direttore Generale Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" Catania

### RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Dermatologia Presidio "San Marco", disciplina dermatologia e venereologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1851 del 18/08/2022 è composta come segue:

- Presidente: Dott. Provenzano Eugenio Direttore Medico disciplina Dermatologia e Venereologia Azienda Ospedaliera di Cosenza Calabria
- Componente: Dott. Conti Andrea Direttore Medico disciplina Dermatologia e Venereologia Ospedale Infermi di Rimini Azienda USL della Romagna
- Componente: Dott. Motolese Alberico Direttore Medico disciplina Dermatologia e Venereologia AUSL
  Reggio Emilia ASMN IRCCS
- Componente di diritto: Dott. Antonio Lazzara Direttore Sanitario
- coadiuvata dal Segretario, Dott.ssa Monica Castro Dirigente Amministrativo AOUP "G. Rodolico San Marco"
- Catania si è insediata giorno 23/03/2023 presso la sala riunioni dell'Edificio 6 piano due dell'AOUP "G. Rodolico
- San Marco" Via S. Sofia, 78 Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "Dermatologia" Presidio "San Marco" disciplina Dermatologia e Venereologia.

Giorno 23/03/2023 la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- normativa legislativa, direttive regionali e procedura aziendale che regolano la selezione di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dai candidati e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione alla procedura ammettendoli tutti.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dai candidati in originale o autocertificati.

Il giorno 24/03/2023 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si sono presentati i seguenti candidati:

- 1. Prof. De Pasquale Rocco.
- 2. Prof. Guarneri Claudio.
- 3. Dott.ssa Malara Giovanna.
- 4. Dott.ssa Musumeci Maria Letizia.
- 5. Dott.ssa Nasca Maria Rita.
- 6. Prof. Patruno Cataldo.
- 7. Prof. Scalvenzi Massimiliano.

La Commissione ha svolto i colloqui in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con i singoli candidati, i quali sono stati ascoltati in ordine alfabetico come da estrazione della lettera alfabetica sorteggiata.

Durante i singoli colloqui sono state poste ai candidati le due domande estratte e in ogni colloquio sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Totale
Prof. De Pasquale Rocco	37/50	45/50	82/100
Prof. Guarneri Claudio	35/50	48/50	83/100
Dott.ssa Malara Giovanna	27/50	36/50	63/100
Dott.ssa Musumeci Maria Letizia.	35/50	47/50	82/100
Dott.ssa Nasca Maria Rita	31/50	39/50	70/100
Prof. Patruno Cataldo	25/50	41/50	66/100
Prof. Scalvenzi Massimiliano	33/50	41/50	74/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenete la terna predisposta cosi come previsto dal bando stesso.

## IL PRESIDENTE

F.to Dott. Provenzano Eugenio

## I COMPONENTI

F.to Dott. Antonio Lazzara

F.to Dott. Conti Andrea

F.to Dott. Motolese Alberico

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Settore Risorse Umane

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Dermatologia Presidio "San Marco", disciplina dermatologia e venereologia.

# Terna proposta al Direttore Generale

I Candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi che costituiscono la terna proposta, sono:

- 1. Prof. Guarneri Claudio punteggio totale 83/100
- 2. Prof. De Pasquale Rocco punteggio totale 82/100
- 3. Dott.ssa Musumeci Maria Letizia punteggio totale 82/100

### IL PRESIDENTE

F.to Dott. Provenzano Eugenio

## **I COMPONENTI**

F.to Dott. Antonio Lazzara

F.to Dott. Conti Andrea

F.to Dott. Motolese Alberico

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Settore Risorse Umane